

## ADMINISTRATEUR - ADMINISTRATRICE

| Prénom    | Nom      | Ville                 | Expérience dans les milieux       | Expérience champs d'activité   | Compétences et Explications   |
|-----------|----------|-----------------------|-----------------------------------|--|---|
| Guillaume | Gonzalez | Ville-Marie           | Municipal, OBNL, privé            | Bénévolat, loisir culturel   | <p><b>Communication et marketing</b><br/>           Direction des communications à la Ville de Ville-Marie<br/>           - Agent d'accueil pour travailleur/personnes immigrantes au Carrefour jeunesse-emploi du Témiscamingue (plus gestion communications/réseaux sociaux)<br/>           - Journaliste au Journal Le Reflet (plus gestion réseaux sociaux)<br/>           - Représentant (ventes/marketing) pour Impression Design Grafik (plus gestion réseaux sociaux)<br/>           - Représentant pour les Éditions Michel Brûlé et les Éditions des Intouchables</p>   |
| Martin    | Lavoie   | Val-d'Or              | Municipal, Associatif, privé      | Bénévolat, Sport   | <p><b>Gouvernance des organisations</b><br/>           Président du Club Kiwanis de Val-d'Or et un membre actif pendant 10 ans.<br/>           Organisateur-fondateur du Spectacle bénéfice Hardy Ringuette aux profits de La Ressource pour personnes handicapées de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord du Québec. Ce spectacle a amassé plus de 125 000 \$ en 11 ans d'existence.<br/>           Président de la commission du baseball mineur de Val-d'Or.<br/>           Siégé sur différent conseil d'administration dont le Tour de l'Abitibi et l'association du hockey mineur de Val-d'Or.</p>  |
| Kévin     | Lambert  | Rouyn-Noranda         | Éducation                         | Activité physique, ESI, Loisir, Loisir culturel, Plein air, SHV, Sport |   |
| Cécile    | Poirier  | La Sarre              | Municipal, Associatif, OBNL autre | Bénévolat, loisir, sport   | <p><b>Gestion des ressources humaines</b><br/>           Retraités à la direction du loisir sport et du sport à la ville de La Sarre<br/>           Impliquée dans beaucoup d'organisations sportives.</p>  |
| Jaclin    | Bégin    | Sainte-Germaine-Boulé | Municipal                         | Bénévolat, loisir  | <p><b>Gestion des ressources financières</b><br/>           Maire depuis 26 ans, préfet depuis 9 ans, gestionnaire du Festival du Boeuf depuis plus de 20 ans.<br/> <b>Gestion des ressources humaines</b><br/>           Même chose, pour maire et préfet. Et poste de conseiller en ressources humaines pour le ministère des Transports pour un remplacement de congé de maternité durant 18 mois.<br/> <b>Gouvernance des organisations</b><br/>           Maire, préfet et administrateur commission des loirs depuis 1984 (président de 1991 à 1997). Président de Loisir et sport A-T depuis 2002.<br/> <b>Gestion publique et structures gouvernementales</b><br/>           Plus de 35 ans dans la fonction publique. Et maire et préfet ainsi que de président de LSAT depuis 2002.</p> |

## ADMINISTRATEUR - ADMINISTRATRICE

| Prénom   | Nom         | Ville         | Expérience dans les milieux     | Expérience champs d'activité   | Compétences et Explications  |
|----------|-------------|---------------|---------------------------------|--|--|
| Carl     | Bergeron    | Rouyn-Noranda | Municipal                       | Activité physique, Bénévolat, Camp de jour, Loisir, Loisir culturel, Plein air, SHV, Sport | <p><b>Gestion des ressources financières</b><br/>Depuis plus de 20 ans, gestion des budgets municipaux de plus de 1M\$.</p> <p><b>Gestion des ressources humaines</b><br/>Cours de 2e cycle universitaire en loisirs dont "Gestion des ressources humaines bénévoles et salariées en loisir" de l'UQTR. Responsable de près de 100 employés actuellement.</p> <p><b>Gouvernance et organisations</b><br/>Baccalauréat en loisir, culture et tourisme à l'UQTR. Siégé sur une panoplie de conseil d'administration dont Hockey Abitibi-Témiscamingue et Soccer Abitibi-Témiscamingue.</p> <p><b>Gestion publique et structures gouvernementales</b><br/>Employé cadre dans le monde du loisir municipal depuis plus de 20 ans.</p>  |
| Nancy    | Désaulniers | Val-d'Or      | Associatif, OBNL autre, privé   | Activité physique Bénévolat Sport  | <p><b>Gestion des ressources humaines</b><br/>À titre d'entrepreneur, quotidiennement impliquée dans la gestion des ressources humaines de son équipe et de son entreprise.</p> <p><b>Gouvernance des organisations</b><br/>Conseillère juridique de sociétés privées, d'OBNL et également implications diverses dans des organismes locaux, donc certaines connaissances liées à la gouvernance des organisations, à l'interprétation et application des lois et règlements visant ces organisations ainsi qu'à l'explication de ceux-ci.</p> <p><b>Planification stratégique</b><br/>Associée propriétaire de son organisation, participe à des comités appelés à mettre en place des planifications stratégiques liées à leur domaine (juridique).</p> <p><b>Juridique ou droit des organisations</b><br/>Notaire spécialisée dans le droit des affaires et des sociétés depuis 10 ans.</p> |
| Paul     | Saint-Amant | Rouyn-Noranda | Municipal Associatif            | Activité physique, SHV   |  |
| Daniel   | Rancourt    | Macamic       | Éducation, Municipal OBNL autre | Bénévolat  | <p><b>Gouvernance des organisations</b><br/>Manière dont l'organisation gère son fonctionnement avec ses membres et les autres organisations.</p>  |
| Mario    | Matte       | Clerval       | Éducation                       | SHV  | <p><b>Gouvernance des organisations</b><br/>Direction d'établissement scolaire à diriger l'organisation dans différentes situations (feu, pandémie, soutien aux comportements positifs, etc). La gouvernance est le travail de tous dans un but commun, de diriger les membres en fonction des priorités (valeurs, vision, mission).</p>   |
| Caroline | Roy         | Amos          | Éducation, Associatif           | Activité physique, ESI, Plein air, SHV, Sport  | <p><b>Gestion des ressources humaines</b><br/>Compétences en gestion des ressources humaines par ses fonctions de coordination du Mouvement Kodiak avec plus de 80 entraîneurs et 2 autres personnes de soutien. En charge de maintenir la vision et les valeurs du programme, d'assurer de la formation continue du personnel qui intervient auprès des jeunes. Plusieurs formations acquises en lien avec la communication efficiente permettant de mieux communiquer les éléments à améliorer au personnel. Expérience dans l'évaluation annuelle d'employés de soutien et d'entraîneurs.</p>   |

## ADMINISTRATEUR - ADMINISTRATRICE

| Prénom  | Nom    | Ville         | Expérience dans les milieux | Expérience champs d'activité   | Compétences et Explications  |
|---------|--------|---------------|-----------------------------|--|--|
| Mathieu | Arcand | Rouyn-Noranda | Éducation                   | Activité physique, Bénévolat, ÉSI, Loisir, Loisir culturel, SHV, Sport | <p><b>Gestion des ressources humaines</b><br/>           Directeur de l'école des Kekeko. Il s'agit de la capacité à gérer le recrutement de personnel, de voir à son incorporation et au maintien au sein de l'organisme. De s'assurer que les personnes soient bien au sein de l'organisme, qu'elle connaisse sa position, ce qu'elle doit faire. De faire des suivis auprès des employés pour que le tout se fasse dans le but rechercher. Il faut aussi avoir le courage du gestionnaire en parlant des problématiques qui surgissent, de s'assurer de bien communiquer les enjeux avec la personne et avec les personnes qui se présentent. Il faut aussi voir à créer un climat favorable au travail, à la collaboration entre les différents acteurs d'un organisme.</p> <p><b>Gouvernance des organisations</b><br/>           Au sein d'un entreprise ou organisme, il faut comprendre ce qui appartient à ces dernières et ce qui revient à d'autres organismes. Il faut comprendre les rôles des personnes qui occupent les postes. Il faut aussi comprendre ce qu'est un OSBL et ses mandats. Porter les mandats dans le sens de l'enjeu et de la position de l'organisme et non le faire en son nom personnel. Il faut faire de la représentation de l'organisme pour lequel on travaille afin de la faire connaître et de travailler dans le sens des mandats de cet organisme. Avoir une vision globale pour amener l'organisme à atteindre ses objectifs au travers les rouages des enjeux plus particulier. Comprendre le rôle d'un organisme au travers les rouages municipal, provincial et fédéral. Être au fait des responsabilités des différents paliers de gouv.</p> <p><b>Gestion de risques organisationnels</b><br/>           Il faut oser des choses, il faut avoir des conversations d'ouvertures d'esprit et de voir plus grand. Il faut oser se dire les choses pour faire avancer les buts et objectifs de l'organisme. Il faut parfois calculer les gains et les contre coups des décisions que l'on doit prendre. Il faut tenter des choses, malgré les risques encourus, pour faire progresser l'organisme et ses mandats. Il faut voir plus grand que le "on le fait car c'est ce que l'on a toujours fait". Il faut avoir l'esprit d'innovation. En prenant le temps de discuter et d'écouter, on arrive à faire avancer un sujet/mandat à travers les visions, expériences, volontés des gens autour de la table. C'est souvent en parlant et écoutant les autres qu'une idée germe et peut prendre forme et arriver à un point que l'on avait pas initialement pensé et avoir une force. Il faut oser poser les questions pour faire évoluer les idées et orientations</p> <p><b>Gestion publique et structures gouvernementales</b><br/>           Il faut comprendre que notre implication ou rôle se place dans un modèle gouvernemental avec ces limites, contraintes, rôles et possibilités d'Action sont encadrés par différentes politiques, règles, lois et décisions. Nous oeuvrons au sein d'une grosse machine avec laquelle il faut travailler. Respecter la vitesse de croisière de l'organisation et la structure. Nous sommes aussi imputables des fonds publiques, de l'impact que nos décisions peuvent avoir sur les autres, les citoyens. Prendre des décisions/orientations pour le bien commun, parfois du plus grand nombre au détriment de certaines personnes. Chaque pallier a son rôle, son champs d'action et qu'il faut les respecter.</p> |